



9. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych:

.....  
.....

Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1-4 są zgodne z dowodem osobistym seria .....  
nr ....., wydanym przez .....  
lub innym dowodem tożsamości .....

### **Wyrażenie zgody\*:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w podanym powyżej zakresie przez: Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 12 przy ul. Lipowej 29, 44-100 Gliwice, w celu realizacji procesu rekrutacji.

.....  
(data i czytelny podpis osoby wyrażającej zgodę)

\* *Wyrażenie zgody oraz podanie nr telefonu jest dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji.*

### **Obowiązek informacyjny**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 12 ul. Lipowa 29, 44-100 Gliwice reprezentowanym przez Dyrektora Zespołu.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się **za** pośrednictwem adresu e-mail: Zygmunt Piórkowski: *sigis@wp.pl*
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji pracowników w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 12 ul. Lipowa 29 w Gliwicach
4. Podstawą do przetwarzania danych osobowych w celu rekrutacji pracowników są:
  - 1) przepisy obowiązującego prawa:
    - a) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.)
    - b) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)
    - c) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. - o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.)
    - d) art. 6 ust. 1 lit. a) i lit. b) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;
  - 2) zgody osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie danych osobowych zgodnie z pkt 4 ppkt 1) jest obowiązkiem ustawowym. natomiast podanie danych osobowych zgodnie z pkt 4 ppkt 2) jest obowiązkiem umownym. Cofnięcie zgody będzie skutkowało brakiem **możliwości** wykonywania czynności, objętej zgodą na przetwarzanie danych osobowych.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym za wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od daty rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego, po tym okresie zostaną trwale usunięte a w przypadku zatrudnienia będą przetwarzane zgodnie z przepisami prawa.
8. Podane dane osobowe nie służą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
9. Informujemy, że przysługuje Pani/Panu prawo do:
  - a) dostępu do swoich danych;
  - b) sprostowania danych;
  - c) usunięcia danych przetwarzanych na podstawie zgody;
  - d) wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)